



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU  
2007-2013



Instrumente Structurale  
2007 - 2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

Autoritatea  
Națională pentru  
Sport și Tineret

## Prezentarea proiectului Construcția ininstitueii “lucrătorul de tineret” pentru integrarea tinerilor in societate

Proiectul este finanțat de Uniunea Europeana prin Fondul Social European, Programul Operațional Setorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Domeniul Major de Intervenție 1.4. Calificări europene, numărul de identificare a proiectului POSDRU/4/4.1/S/5 nr. de înregistrare al contractului AMPOSDRU 178/30.07.2009, incheiat cu Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, Direcția Generală Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane

Proiectul este implementat de Autoritatea Națională pentru Sport și Tineret în parteneriat cu Convenția Națională a Fundațiilor pentru Tineret (ONG de tineret de nivel național) și Schultz Consulting srl (companie de training și consultantă în management de proiect) pe o perioadă de 29 luni începând cu 1 noiembrie 2009, în 8 regiuni din România.

**Obiectivul general** al proiectului este să crească competitivitatea sistemului de resurse umane din domeniul tineretului.

**In prima faza**, proiectul consta în realizarea analizei ocupaționale pentru lucrătorul de tineret. Se va realiza un studiu cantitativ (sondaj de opinie) cu privire la profilul lucrătorului de tineret, și o cercetare socială calitativă (interviuri individuale și focus-grupuri) – pentru conturarea profilului și standardului ocupațional al lucrătorului de tineret. Aceasta fază continuă cu o cercetare internațională realizată în 10 țări europene.

**In a doua fază**, proiectul consta în realizarea procesului consultativ cu actorii din domeniul tineretului cu privire la profilul și standardul ocupațional al lucrătorului de tineret și înregistrarea ocupației în Clasificarea Ocupațiilor din România.

**In a treia fază**, proiectul consta în realizarea sistemului de formare a lucrătorului de tineret și formarea a 810 lucrători de tineret.

**In a patra fază**, proiectul consta în realizarea sistemului de evaluare a competențelor lucrătorului de tineret și evaluarea a 320 de lucrători de tineret cu experiență.

**In a cincea fază**, se va realiza sistemul de management al calității pentru activitatea lucrătorului de tineret, precum și pentru formarea și evaluarea lucrătorului de tineret.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU  
2007-2013



Instrumente Structurale  
2007 - 2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

Autoritatea  
Națională pentru  
Sport și Tineret

## **ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI SUNT:**

### **A. CERCETARE, DOCUMENTARE ȘI ANALIZĂ PENTRU REDACTAREA STANDARDULUI OCUPAȚIONAL AL LUCRĂTORULUI DE TINERET**

Resurse umane: Echipa de proiect, 10 cercetători, 4 Experti în standarde ocupaționale, 5 experți în domeniul tineretului.

1. **Cercetare cantitativă** - sondaj de opinie în rândul tinerilor cu privire la evaluarea nevoii sociale de lucrători de tineret (așteptarea cu privire la sprijinul acordat, buget de timp)

2. **Analiza unor exemple de bună practică din state europene** cu tradiție în politicile de tineret (Ungaria, Olanda, Germania, Polonia, Norvegia, Spania, Franța, Danemarca, Finlanda, Marea Britanie) 10 vizite de studiu,

Tematica cercetării internaționale este următoarea :

Analiza cadrului legislativ care reglementează politicile de tineret

Analiza instituțiilor cu atribuții în realizarea și implementarea politicilor de tineret

Analiza instituțiilor/organizațiilor care beneficiază de serviciile lucrătorului de tineret

Analiza modalității de dobândire și certificare a competențelor lucrătorului de tineret

Analiza surselor de finanțare a activităților de tineret la nivel central, regional și local, în particular resurse disponibile din fonduri publice și private pentru munca de tineret

Analiza modalităților de dobândire, certificare și recunoaștere a competențelor lucrătorului de tineret.

Analiza tipurilor de proiecte derulate de către lucrătorii de tineret

Analiza programelor/proiectelor destinate lucrătorilor de tineret (schimburi de experiență, formare continuă etc.)

Analiza modalităților de încadrare și de plată pentru lucrătorii de tineret

Analiza rolului, sarcinilor, atribuțiilor și responsabilităților prevăzute în fișa postului lucrătorului de tineret

Analiza profilului și competențelor lucrătorului de tineret

Analiza dezvoltării carierei lucrătorului de tineret

Analiza programelor de formare a lucrătorului de tineret

Analiza instrumentelor de evaluare a competențelor lucrătorului de tineret

Analiza elementelor comune și a diferențelor dintre lucrătorul de tineret și alte ocupații

Analiza standardului ocupațional al lucrătorului de tineret

3. **Realizarea interviurilor** în rândul a 80 de persoane care lucrează în domeniul tineretului din România pentru a determina profilul ocupațional.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU  
2007-2013



Instrumente Structurale  
2007 - 2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
CERCETĂRII  
TINERETULUI  
ȘI SPORTULUI

Autoritatea  
Națională pentru  
Sport și Tineret

**4. Realizarea a 16 focus grupuri** cu actori din domeniul tineretului pentru a realiza profilul ocupational al lucratorului de tineret in Romania

**5. Realizarea analizei ocupationale** a lucratorului de tineret in Romania

Se vor stabili: numarul de potentiali de lucratori de tineret, institutiile in care isi vor desfasura activitatea lucratorii de tineret. Se vor identifica funcțiile majore, se vor stabili activitățile specifice și rezultatele acestora, se vor stabili etaloanele calitative, deprinderile practice, se stabili nivelurile de responsabilitate.

**6. Redactarea profilului ocupational** al lucratorului de tineret in Romania

Se va stabili profilul ocupational al lucratorului de tineret, nivelurile de competente, si sistemul de educatie si formare in care isi vor insusi competentele, (Universitati, furnizori de formare)

## B. VALIDAREA STANDARDULUI OCUPATIONAL PENTRU LUCRATORUL DE TINERET

1. Organizarea unui numar de 16 intalniri consultative cu actori din domeniul tineretului (instituti publice, ong-uri) pentru validarea standardului ocupational al lucratorului de tineret.

## C. INREGISTRAREA OCUPATIEI DE LUCRATOR DE TINERET IN CLASIFICAREA OCUPATIILOR DIN ROMANIA.

## D. REALIZAREA FORMARII PENTRU OCUPATIA LUCRATOR DE TINERET.

Vor fi selectati 80 de formatori pentru a participa la redactarea programei de formare a lucratorului de tineret in Romania. Vor fi stabilite metodele de formare si continutul formarii. Cei 80 de formatori vor instrui 810 de lucratori de tineret.

## E. REALIZAREA EVALUARII COMPETENTELOR LUCRATORULUI DE TINERET

Vor fi selectati 40 de evaluatori de competente pentru a participa la redactarea sistemului de evaluare a competentelor lucratorului de tineret. Cei 40 de evaluatori de competente vor evalua competentele a 320 de lucratori de tineret cu experienta care isi vor demonstra competentele in Centrul de evaluare a competentelor.

## F. REALIZAREA SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL CALITATII PENTRU LUCRATORUL DE TINERET

Se va realiza sistemul de management al calitatii atat pentru ocupatia de lucrator de tineret, cat si pentru sistemul de formare si evaluare a competentelor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POS DRU  
2007-2013



Instrumente Structurale  
2007 - 2013



OIPOSDRU



Autoritatea  
Națională pentru  
Sport și Tineret

## **REZULTATELE PROIECTULUI SUNT:**

1 Calificare profesionala dezvoltata

1 Standard ocupațional realizat

2 studii realizate, un studiu național si unul internațional.

Ocupația de lucrător de tineret înregistrata in Clasificarea Ocupațiilor din România

1 Sistem de standarde de calitate realizat

810 lucrători de tineret formați

320 lucrători de tineret cu experiența evaluați in Centre de Evaluare a Competentelor

40 Furnizori de formare continua autorizați in formarea lucrătorilor de tineret

Proiectul își propune sa valorifice munca in domeniul tineretului construind instrumentele necesare profesionalizării persoanelor care lucrează in domeniul tineretului.